

ЗАВОДСКАЯ ПРАВДА

Суббота, 29 марта 2003 года
№ 13 (9861)
Издается с 17 июня 1930 года

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ГАЗЕТА

ВОЗВРАЩАЯСЯ К НАПЕЧАТАННОМУ

В ЦЕХАХ, ОТДЕЛАХ, ЛАБОРАТОРИЯХ

На смену АТП "Экспресс"

В прошлом номере нашей газеты мы рассказали о сложностях, возникших в работе ЯШЗ по вине АТП "Экспресс". Как стало известно нашим корреспондентам, на сегодняшний день этот конфликт полностью исчерпан. 83 единицы техники, принадлежащие шинному заводу, возвращены предприятию.

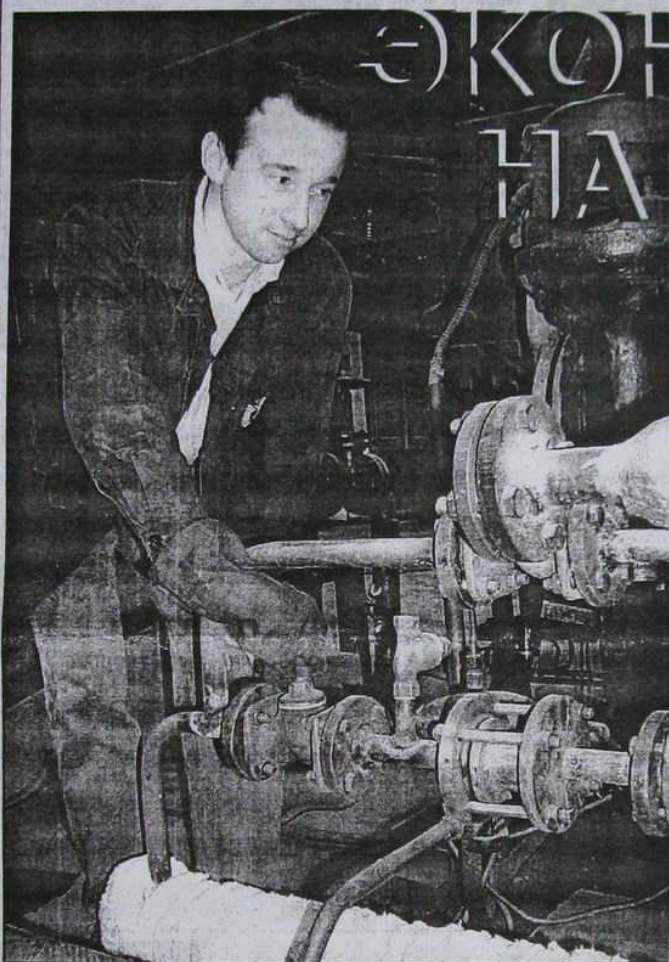
После отказа от сотрудничества с "Экспрессом" перевозками грузов для завода занимались сторонние городские организации, но уже на следующей неделе будет зарегистрировано дочернее предприятие ОАО "ЯШЗ", которое и возьмет на себя все перевозки. Уже известно, что руководить новым транспортным подразделением завода будет бывший главный механик шинного С. Н. Быстров. А водительский состав в значительной степени будет сформирован из числа работников АТП "Экспресс", многие из них готовы перейти на вновь созданное предприятие.

Теперь первоочередной задачей руководства является оформление необходимых документов, набор квалифицированных кадров и проведение техосмотров транспорта. Как только все это будет позади, новая транспортная фирма начнет полноценно функционировать, хотя заказы шинного завода выполняются уже сейчас.

Н. Морозова

ОФИЦИАЛЬНО

На должность начальника финансового отдела ОАО "ЯШЗ" с 18 марта 2003 года назначен Николай Игоревич ЛЫСЕНКО.



РЕЗОНАНС

Когда овчинка стоит выделки?

В почтовый ящик "открытой линии" нашей газеты работники завода иногда приносят свои пожелания, просьбы рассказать о ком-то или объяснить непонятные ситуации. Несколько дней назад там оказалась записка. В ней говорится: «Верните нам Танкова, он зарплату вовремя платил а московские хатуги нам не нужны». (Стилистика и орфография автора сохранены).

Наш корреспондент в качестве ответа решил поделиться собственными размышлениями на эту тему.

Действительно, иногда приходится слышать: при Тонкове порядка было больше, и зарплату вовремя платили. Давайте разберемся.

О порядке всего два слова: Николай Иванович много сделал для того, чтобы после его ухода порядок навести было трудно. Все вы читали, наверное, о пропавших документах, о том, что многое было продано в последние 2-3 месяца, когда он ожидал увольнения.

Теперь о зарплате. Конечно, это главное. И только очень наивный человек может думать, что новое руководство этого не понимает.

Да, с зарплатой были проблемы. Надеюсь, что уже в прошлом. Но давайте посмотрим, откуда взялись эти проблемы?

Кто почти всю продукцию шинного продавал своей торговой фирме, перекладывая деньги из заводского кармана в собственный, при этом возвращая заводу наличные только через три месяца? Да о таких условиях мечтает лю-

бой коммерсант в наше время! А зарплату работникам надо каждый месяц платить. Вы согласны получать ее раз в квартал?

Думаю, никто не согласится. Николай Иванович выторговал себе такие условия взамен отказа от семи миллионов долларов, которые ему причитаются по условиям трудового контракта. Значит, овчинка выделки стоила. А сама цифра как вам? Семь миллионов американских рублей – это примерно 220 миллионов российских.

И он не стесняется такие деньги требовать. Вы, наверное, знаете, что Тонков опять подал в суд на завод, чтобы ему эти сотни миллионов выплатили. Заводу такую сумму не собрать. «СИБУР», может быть, и даст денег на модернизацию производства, но на откуп от бывшего директора – вряд ли.

Значит, Николаю Ивановичу просто наплевать, что будет с заводом и рабочими, если суд встанет на его сторону, потому что единственный путь в этом случае – банкротство.

Надеюсь, этого все же не случится.

Теперь о торговой марке.

Тонков продал название «Медведь» неизвестной фирме «Яршина», то есть фактически сам себе, за смешные 24 тысячи рублей. А теперь по суду требует с завода 105 миллионов за использование этого названия. Но ведь завод не может просто так отказаться от торговой марки, под которой нашу продукцию знают по всей России. Смена известного, популярного названия – катастрофа для массового промышленного продукта, это скажет любой специалист по рыночной экономике. С какой стати завод должен терять деньги из-за локости рук бывшего директора? Это ведь и наши с вами премии, путевки, социальные программы.

Теперь еще раз о зарплате.

Уходя, Николай Иванович сделал широкий жест – повысил зарплату работникам шинного на 20%. Цифра, прямо скажем, не символическая, это реальные деньги, и немалые. О том, из каких средств эту надбавку платить, у него голова уже не болит. Не хочу сказать, что мы этой надбавки не достой-

ЭКОНОМИМ НА ПАРЕ

Конденсатоотводчик – это устройство с клапаном для автоматического отвода конденсата, скапливающегося в паропотребляющих аппаратах. К такому роду оборудования относятся вулканизаторы, установленные на ЯШЗ, и каждый из них оснащен этим устройством.

Конденсатоотводчики давно применяются на производстве, однако старые их образцы не очень надежны и не особенно выгодны. Даже в эксплуатационном паспорте таких устройств указано, что до 15 процентов пара может теряться. На деле же выходит, что еще большее его количество уходит впустую, так как из-за подвижности отдельных частей герметичность клапана со временем значительно ослабевает. Поэтому эксплуатация данного вида конденсатоотводчиков не давала максимального эффекта.

Но теперь, по всей видимости, цеховикам совместно с отделом главного энергетика удалось найти выход. Еще в прошлом году был заключен договор с одной из фирм, занимающихся разработкой теплоэнергетического оборудования, на поставку заводу конденсатоотводчиков новой конструкции. Они представляют собой набор дросселирующих элементов (заслонок) с отверстиями, которые, пропуская пар, задерживают конденсат. При этом для каждого трубопровода количество шайб и диаметр отверстий рассчитываются отдельно.

Принципиальное отличие такого конденсатоотводчика заключается в отсутствии подвижных частей, что делает его практически вечным и значительно более экономичным (данная конструкция допускает лишь два процента пролетного пара). Кроме того, этот агрегат уже изначально оснащен фильтром, ранее же их приходилось ставить на местах собственными силами.

(Окончание на 2-й стр.)

ны. Достойны. Но надо все же разобраться, что подвигло его на такую щедрость.

А скорее всего ничего, кроме желания, что называется, подставить ножку новому руководству. И при этом выглядеть благодетелем – вот как я забочусь о своих, хотя и бывших, работников.

Однако таким же благодетелем Николай Иванович почему-то не стал для «Резинотехники», хозяином которой он является до сих пор. Там зарплату не повышают. Платить-то придется самому, а это уже другой разговор.

Ну и ко всему этому энергетика «приложили ручку», увеличили с февраля тарифы на электроэнергию.

Вот теперь давайте посмотрим, могло ли новое руководство избежать проблем с выплатой зарплат?

При такой «помощи» никак не могло. И все же сумело быстро с ними справиться. Всего один месяц потребовалось для разрешения этой неприятной ситуации. За февраль-то все мы получили вовремя. И, заметьте, с 20%-ной надбавкой. Первый зам. нового генерального директора Александр Казаринов пообещал, что отмены Тонковского распоряжения не будет. Хотя чего уж проще, чем сослаться на неподобающие действия прежнего руководства и вернуть все назад.

Это так, к слову о «засежж рвачах, которые налетели только деньги загребать».

(Окончание на 2-й стр.)

СОБЫТИЯ

На прошедшей неделе генеральный директор ЯШЗ Александр Иванович Андреев провел встречи с коллективами цехов №8, 2, 34 и работниками служб главного энергетика. Где он, во-первых, рассказал о себе, а во-вторых, постарался ответить на интересующие работников вопросы. За исключением моментов, касающихся работы конкретного подразделения, вопросы, задаваемые генеральному директору, зачастую перекликались.

Встречи с заводчанами



РАЗМЫШЛЕНИЯ НА ТЕМУ

- На вопрос относительно сокращения обеспечения работников вредных производств бесplatным молоком Александр Иванович ответил, что сокращение действительно будет, но оно коснется только тех, у кого на рабочих местах содержание вредных веществ не превышает норму.

- Не первый раз работниками был поднят вопрос выплаты тринадцатой зарплаты, но каким будет ответ на него, говорить пока рано, все станет известно лишь после подведения финансовых итогов работы предприятия.

- По-прежнему интересуют шинников, будут ли на заводе крупные сокращения. По словам генерального директора, как та-

ковых сокращений не предвидится, возможно, работникам некоторых подразделений лишь предложат переквалифицироваться.

- Что же касается работы предприятия в майские праздники, то, видимо, до 10 мая завод будет стоять, а в это время будут проводиться ремонтные дни.

- Заводской конкурс профессионального мастерства будет проводиться, как и прежде, кроме того, в этом году администрация предприятия планирует выдвинуть кандидатуры некоторых работников для того, чтобы их фотографии были помещены на городскую доску почета.

Соб. инф.

Возможно, способ не прошел

Чем чреваты вынужденные отпуски по состоянию здоровья у рабочих для предприятия, на котором они работают? Это вопрос почти риторический: несмотря на то, что незаменимых у нас нет, непрерывный производственный процесс производства от отсутствия большого количества работников вполне пострадать может. А для стабильной работы любого предприятия крайне важна надежность каждого человека, чтобы не приходилось время от времени искать ему замену, отрывая тем самым другого работника от его непосредственного дела. Подобные «неудобства» заставляют с ними считаться и в соответствии с этим корректировать внутреннюю политику на заводах и фабриках.

Вот потому и старается руководство крупных, средних или мелких предприятий (размер их особого значения не имеет) пробовать различные способы стимулирования своих работников, направленные на то, чтобы снизить количество взятых больничных.

Напомним, что и на нашем шинном заводе в свое время, а именно во второй половине прошлого, 2002 года стимулирование здорового образа жизни рабочих было основано на политике материального поощрения. Генеральным директором был подписан приказ «О введении в действие положения о выплате вознаграждения работникам ОАО «ЯШЗ» за полное и рациональное использование рабочего времени». Это

предполагало, что в качестве денежного вознаграждения каждый работник предприятия получит прибавку к собственной зарплате в сумме 2 тысячи рублей, если в течение шести месяцев не будет брать больничный лист.

Неизвестно, насколько это оказалось выгодным для завода в целом, но для конкретного рабочего - вариант, казалось бы, не такой уж плохой. А что говорит на этот счет статистика как наука неумолима и точна? Сравнительный анализ зарплат с больничными листами работников заводоуправления, которые тщательно в образцом фиксируются заводской бухгалтерией, показывает, что за последние два года количество бо-

леющих заводчан увеличилось (по сравнению с двумя предыдущими годами) на 25 процентов.

Самыми распространенными причинами ухода на больничный оказываются простудные заболевания, проблемы с давлением, нередок бытовой травматизм. И общие цифры по больничным по годам и количеству больничных, когда за их отсутствие работникам было обещано вознаграждение, не сильно отличаются друг от друга, меньше в заводоуправлении болеть не стали. И выходит, что никакие (или не столь мизерные, учитывая и уровень зарплаты) компенсации не могут заставить людей пренебрегать состоянием собственного здоровья. А оно, похоже, неумолимо скользит вниз. И стимул нужен иной.

P.S. Анализ статистических данных по основным цехам и подразделениям читайте в ближайших номерах газеты.

Н. Репкина

ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЯ

Как выбирать шины

Пришло время менять зимние шины на летние или всепогодные. При выборе «обуви» для машины каждый опытный автовладелец обращает внимание на следующие качества шины: насколько хорошо она «держит» дорогу, как долго служит, позволяет ли разогнаться и экономить топливо. Страна-производитель в данном случае не так важна. Несмотря на то, что около 85% мирового рынка шин контролируют компании Michelin, Bridgestone, Goodyear, Continental и Pirelli, в России сильные позиции занимают отечественные производители - Московский шинный завод «Нижнекамшина», а также Ярославский шинный завод. По ценам они выигрывают у западных конкурентов... от 800 до 1000 рублей за колесо.

Среди российских летних шин стоит выделить НИИШИН И-510, которые позволяют набирать предельную скорость до 220 км/час, а также продукцию Ярославского шинного завода. Все они стоят сравнительно дешево - от 800 до 1000 рублей за колесо, однако быстро изнашиваются (предел - 40 тыс. километров пробега) и уступают западным аналогам по экономичности топлива и поведению на трассе...

Суперпрофессионал

Многие люди, получив однажды специальность, в дальнейшем работают только по своему узкому профилю, не приобретая дополнительных знаний и навыков. Но есть такие, для кого постоянное стремление к совершенствованию становится естественной потребностью, и они стараются овладеть еще несколькими специальностями. К ним относится и герой нашей заметки Александр Анегович Голосов, наладчик вулканизационного оборудования цеха № 3.

Приобретая специальность техника-электромеханика КИПА в химико-механическом техникуме, Александр Голосов некоторое время действительно работал только по этой профессии на заводе СК. Однако, сменив место работы, он

не побоялся пойти по иной стезе. Так Александр Анегович стал вулканизаторщиком на шинном заводе. А когда возникла производственная необходимость, занялся наладкой вулканизационного оборудования. По словам начальника цеха Д. А. Емельянова, Голосов настолько хорошо знает оборудование, что буквально с закрытыми глазами может исправить любую поломку. Личные интересы отходят на второй план, когда речь заходит об интересах цеха: он без лишних разговоров останется и на вторую смену, и выйдет в выходной день. Коллеги считают нашего героя суперпрофессионалом и отзываются о нем как об ответственном, отзывчивом и исполнительном человеке.

Несмотря на то, что, по призна-



нию Александра Анеговича, свободному времени у него практически не бывает, он все же успевает и занимается дачным участком, и посидеть с удочкой, и побродить по лесу.

Н. Морозова

В ЦЕХАХ, ОТДЕЛАХ, ЛАБОРАТОРИЯХ

Экономим на паре

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Установка принципиально новых конденсатоотводчиков в течение этого года произойдет во всех подразделениях ЯШЗ, где это необходимо: в тепло-силовом цехе, на агрегатах суши корда в корпусе «П» и на всех паровых вентиляциях. Первой ласточкой в этом отношении стал цех № 9. С октября 2002 года здесь на вулканизационное оборудование уже

установлено 49 модернизированных устройств, в ближайшем будущем будет смонтировано еще 11 штук. Массовая эксплуатация конденсатоотводчиков в течение двух месяцев показала, насколько выгодно их использование. Экономия пара составила 20 процентов на единицу продукции, а в денежном эквиваленте экономия зависит от плана: чем больше процент изготвлено, тем большая сумма остана на предприятии. В среднем это около 600 тысяч рублей в месяц. Снижение стоимости энергоносителей в свою очередь влияет на снижение себестоимости покрышек. Таким образом, повсеместное использование новых конденсатоотводчиков позволит экономить предприятию значительную сумму ежемесячно.

Н. Вадимова

РЕЗОНАНС

Когда овчинка стоит выделки?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Не подумайте, что я был противником Тонкова, вовсе нет. Он действительно много сделал для завода. Конечно, в первую очередь для себя. Ведь завод нужен ему в первую очередь как источник средств для достижения собственных амбиций - политических, властных.

Не забыли еще, как в партию вербовали?

А новую телекомпанию на что приобрели?

Кстати, наш бывший шеф не так давно был принят в Бюро Российского Союза промышленников и предпринимателей, чего, видимо, давно добивался. Приятно осознавать себя официально признанным олигархом, наряду с Ходорковским, Потаниным, Фридманом и другими миллиардерами.

Только не все знают, что ежегодный взнос за право состоять в этом уважаемом обществе составляет сто тысяч долларов.

А они на дороге не валяются.

Вот и нервничает Николай Иванович, что завод-кормилец потерял. Олигархом-то теперь быть непростое.

Еще раз скажу, что не появилось бы, наверное, желание говорить об этом, если бы не слышал иногда: вот при Тонкове...

Думаю, несправедливо обвинять новое руководство во всех грехах. Наследство им досталось уж больно непростое. Работают, кстати, по 10-12 часов. И в ярославские губернаторы точно не стремятся.

ЗАВОДСКОЙ СПОРТ

Серебряная победа

22 марта в спортивном комплексе «Миз» ярославское городское общественно-политическое движение «Ярославль-2000» проводило соревнования по настольному теннису в рамках фестиваля спорта «Здоровье, сила, красота» среди общественных организаций города. В этих состязаниях принимала участие и сборная команда шинного завода в составе Евгения Осмина, Ольги Кононовой и Алексея Мазина.

Несмотря на то, что игроки нашей команды отлично владеют ракеткой, все же занять первое место было для них практически нереально. Это объясняется тем, что команда «Единая Россия» выставила на состязание действующих мастеров спорта, а разница между профессионалами и любителями велика.

А вот завоевать второе место для теннисистов-шинников оказалось не такой уж и сложной задачей. С этим достижением мы и поздравляем заводскую сборную! Инструктор по физкультуре и спорту ЯШЗ Е. Блинова

ВОКРУГ КОЛЕСА

Поставщик ООН

КамАЗ стал официальным поставщиком ООН. Это означает, что теперь предприятие будет иметь возможность вступать в прямые отношения с департаментами этой международной организации без участия правительственных органов и каких бы то ни было посреднических структур. ООН будет заблаговременно уведомлять КамАЗ обо всех производимых тендерах на закупку автомобильной техники или других видов производимой автозаводом продукции.

«Автопанорама», 2003, № 2